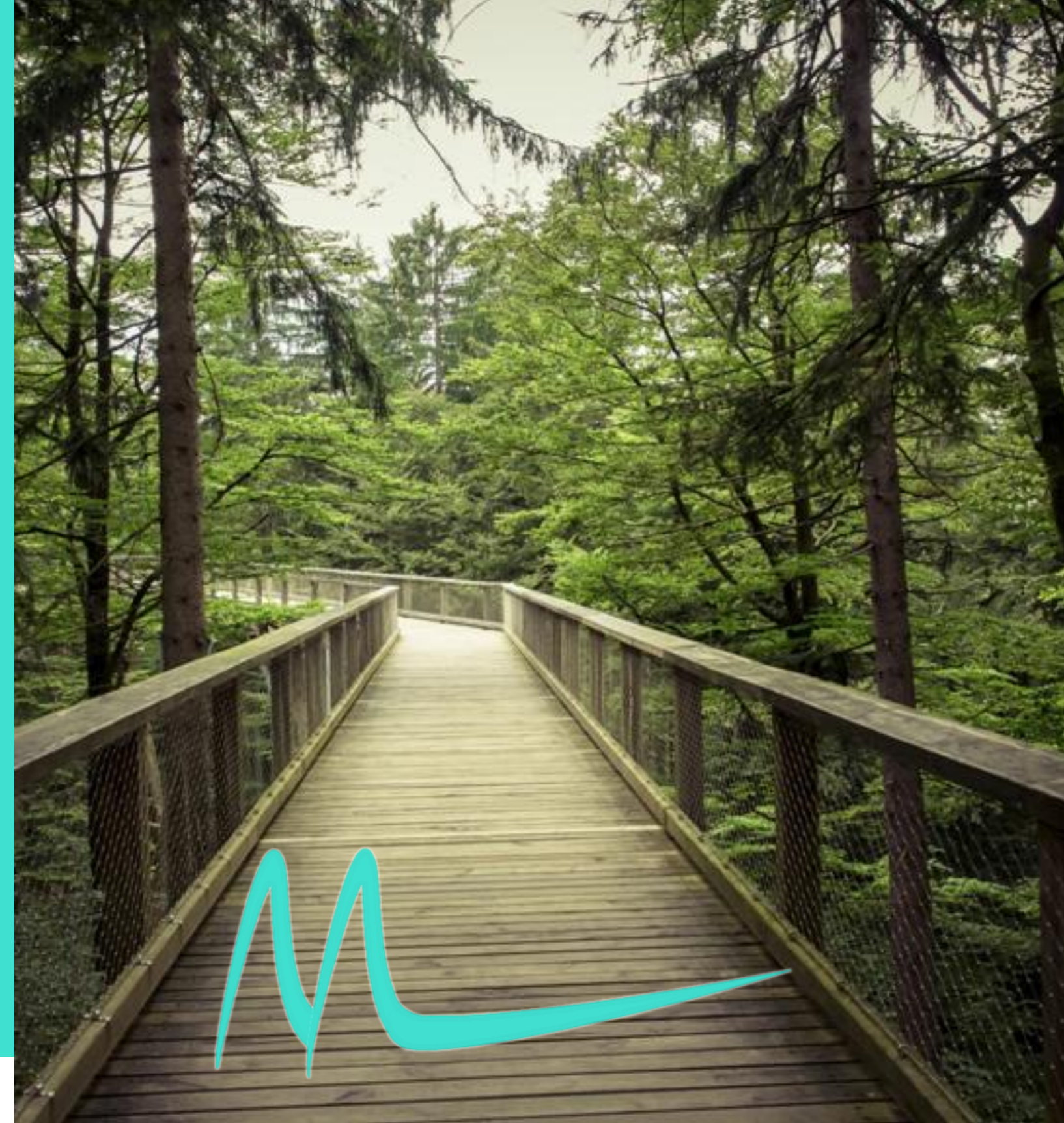


# Mentis Institut

OPTIMISEZ LA COLLABORATION DE VOS EQUIPES

---







# Notre philosophie

## FORMATION

---

Pour Mentis Institut, la formation est un vecteur de prise de conscience, de renouvellement et d'incitation à s'ouvrir à une démarche de progrès au service du maintien et du développement de la performance collective.

Pour cela, nous proposons deux formations qui permettent aux managers et aux leaders d'avoir tous les outils pour mieux travailler ensemble afin de pérenniser la performance.

Pour atteindre ce résultat, nos formations intègrent une approche systémique. En effet, comprendre et agir sur toutes les composantes d'un collectif et/ou d'une relation permet d'optimiser son fonctionnement.

Elles font l'objet systématiquement d'un état des lieux des besoins en amont pour adapter au plus juste le contenu à vos attentes.





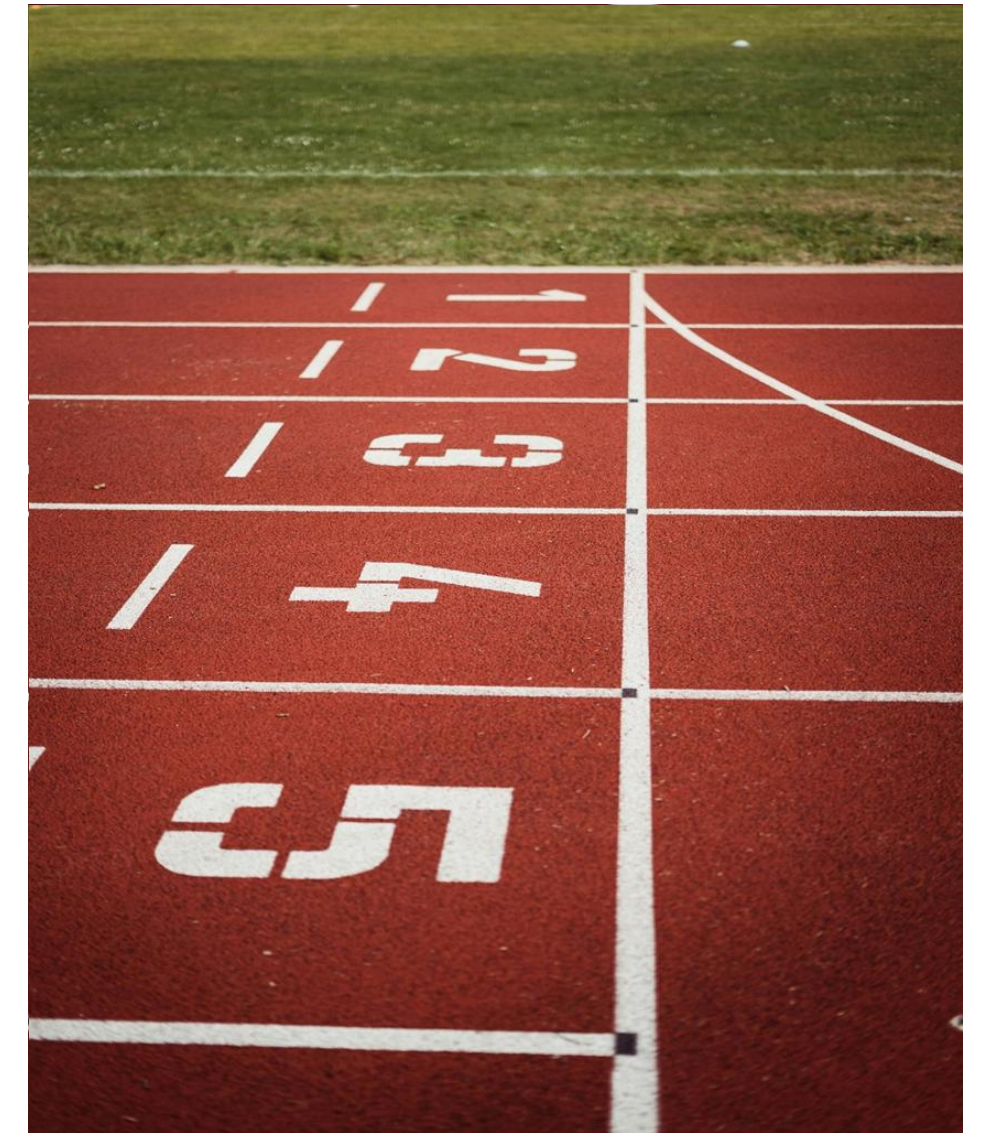


*Objectifs majeurs  
de la formation  
(public cible : managers)*

Définir les conditions favorables  
à la mise en place du  
collaboratif,

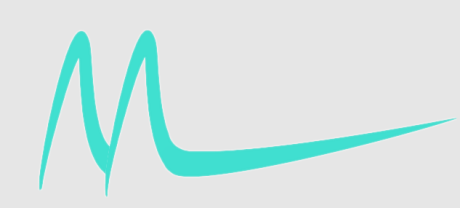
Favoriser le travail collaboratif,

Expérimenter différentes  
méthodes collaboratives.



Mieux travailler ensemble





Mieux travailler ensemble

# 2 jours

---

Savoir travailler en mode collaboratif est un moyen efficace pour renforcer sa performance individuelle de manager et développer ainsi la maturité de ses équipes.

Cette formation est faite pour les clients dont :

- ❑ Les managers manquent d'outils efficaces d'animation d'équipe,
- ❑ Les managers n'ont pas d'outils appropriés pour motiver et fédérer les équipes,
- ❑ Les managers manquent d'outils de régulation d'équipe.



## Grâce à cette formation, les managers apprendront à :

- ✓ Consolider les fondamentaux d'une équipe,
- ✓ Acquérir ou diversifier des outils d'Intelligence Collective,
- ✓ Disposer d'outils relationnels,
- ✓ Construire un cadre commun,
- ✓ Motiver et fédérer une équipe,
- ✓ Aller vers une posture de manager-coach.





*Objectifs majeurs  
de la formation  
(public cible : équipes)*

Comprendre et évaluer la maturité  
d'une équipe,

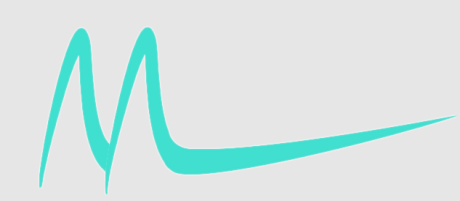
Se saisir d'un outil de cartographie et  
d'animation d'équipe,

S'approprier les rôles et les  
responsabilités de chacun,

Coconstruire un cadre commun et  
incarner une dynamique de  
valorisation.







EXPLOITER AU MIEUX LES POTENTIELS DE CHACUN

# 2 jours

---

Développer une connaissance croisée et s'ouvrir au potentiel de chacun est une nécessité pour aller vers une collaboration efficace et performance.

Cette formation est faite pour les clients dont :

- ❑ Les équipes manquent de cohésion qui nuit à la performance collective,
- ❑ Les équipes n'ont pas d'outils appropriés pour collaborer efficacement,
- ❑ Les équipes sont sans référentiel comportemental commun

**Grâce à cette formation, les équipes apprendront à :**

- ✓ Se reconnaître en tant que membre d'une équipe,
- ✓ Appréhender des outils de cohésion d'équipe,
- ✓ Créer un cadre commun collectif,
- ✓ Anticiper les conflits,
- ✓ Développer une politique de valorisation.





# Les informations génériques

L'ensemble de nos formations est adapté selon les besoins des clients. Chaque point cité ci-dessous sera analysé avec eux pour répondre à leurs demandes spécifiques.

Nos formations se déroulent sur deux jours de 9h-12h – 13h-17h.



## Accessibilité

Les salles de formation proposées répondent aux normes d'accessibilité d'accueil du Public.



## Présentiel - Distanciel

La formation se déroule en distanciel ou en présentiel selon les besoins ou selon le contexte.



## Modalités

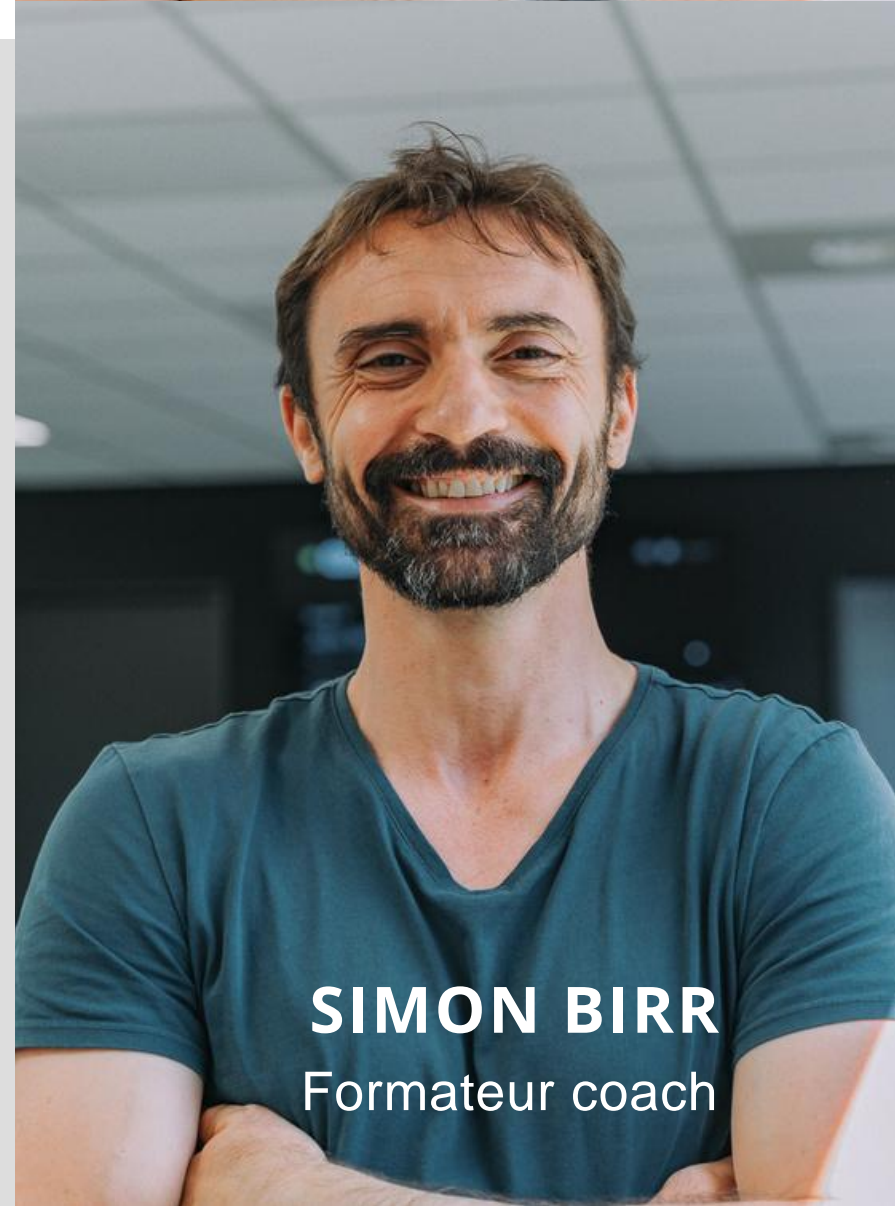
Un questionnaire de positionnement (amont) et des évaluations (aval).





**SANDRINE MADRONNET**

Formatrice coach



**SIMON BIRR**

Formateur coach

---

**Notre équipe**



NOS 3

# Valeurs

---

Notre envie, réussir ensemble !

Accompagner la cohésion fait parti de notre ADN.  
Notre esprit d'équipe et de solidarité sont utiles aux  
organisations.

De plus, permettre à chaque manager ou équipe d'  
atteindre un niveau de conscience et de  
performance est notre raison d'être afin d'atteindre  
ses objectifs.

## Cohésion

Optimiser l'utilisation du potentiel  
individuel au service du collectif.

## Persévérance

Aller au bout du challenge au delà des  
doutes et des obstacles.

## Expérimentation

Mettre en pratique les apprentissages  
afin d'en tirer les leçons par l'essai.

